

인권경영

인권존중에 대한 책임 실현을 위해 원칙을 지지하고 준수합니다.

(주) 빙그레 인권경영선언문

(주) 빙그레 임직원 모두는 '건강과 행복을 함께 나누는 밝은 미소의 메신저'로서 인류 보편적 가치로서의 인권 존중이 무엇보다 최상위의 고려 가치이며, 우리의 경영활동 속에서 필히 실현되어야 할 철학 임을 인지합니다. 또한 기업의 사회적 책임 이행은 기업이 선택할 수 있는 은혜적 행위라기 보다, 사회공동체의 일원으로서 숭고한 의무임을 자각하고 있습니다.

당사는 인권 존중에 대한 책임 실현을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of human Rights) 과 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact), 그리고 국제노동기구 기본협약(Fundamental Principles and Rights at Work)의 원칙을 지지하고 준수하겠습니다.

아울러 당사는 유엔 인권이사회의 기업과 인권에 대한 이행 지침(UN Guiding Principles on Business and Human Rights)을 지지하며, 이를 준수하기 위해 진단, 개선 활동 및 모니터링, 내·외부 의사소통, 고충 처리 및 구제 절차를 포함하는 인권경영체계를 운영하겠습니다.

(주) 빙그레 인권경영 Principle

01 구성원에 대한
인권 보호

하나, 임직원의 보건과 안전을 담보하기 위하여 안전하고 쾌적한 근무환경을 조성한다.

하나, 공정한 기준에 따라 평가·보상하며, 업무능력 향상을 위한 자기계발의 기회를 제공한다.

하나, 임직원의 "Work Life Balance" 실현을 위해 지속적으로 근무여건을 개선한다.

하나, 성별, 인종, 종교, 장애, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

02 고객에 대한 인권 보호

하나, '건강과 행복을 함께 나누는 밝은 미소의 메신저'로서 건강하고 안전한 먹거리 개발에 최선을 다한다.

하나, 빙그레 모든 임직원은 제품과 서비스를 제공할 시, 고객의 생명, 건강 보호를 최우선으로 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

하나, 성별, 인종, 종교, 장애, 출신지역 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.

03 비즈니스 파트너의 인권 보호

하나, 상생의 차원에서 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너에게도 ILO의 권고사항을 준수하기 위해 노력하고

이와 관련하여 실천 가능한 능력을 배가할 수 있도록 협력한다.

하나, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.

하나, 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않는다.

04 경영활동 과정에서의 잠재적 인권 침해 Risk 예방

하나, 경영활동 과정 중 발생 가능한 잠재적인 인권 침해 Risk를 인지하고, 선제적으로 예방할 수 있도록 최선의 조치를 한다.

하나, 개인정보 보호, 품질 관리, 지적재산권 보호, 공정거래 준수, 정보 공개 투명 등 윤리적 분야에서의 인권 침해가 없도록 최선을 다한다.

하나, 직장 내 괴롭힘, 사회 다양성 침해행위, 강제노동, 아동노동, 결사의 자유 침해 등 고용 노동분야에서의 인권 침해가 없도록 한다.

하나, 국내외 환경관련 법규 위반, 환경오염 요소가 없도록 노력한다.

주식회사 빙그레 임직원 일동